

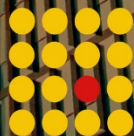
II Congreso Internacional de
**Innovación, Economía y
Empresa**

 **CIECEM**

Coords.

Marta Peris-Ortiz

Fernando Castelló-Sirvent



EGREGIUS
ediciones

INNOVACIÓN, ECONOMÍA Y EMPRESA

LIBRO DE ACTAS DEL II CONGRESO INTERNACIONAL
CIECEM

Coords.

Marta Peris-Ortiz
Fernando Castelló-Sirvent





Esta obra que distribuye bajo licencia

Creative Commons Atribución NoCommercial 4.0 Internacional (CC BY-NC 4.0)

Egregius editorial autoriza a incluir esta obra em repositórios institucionales de acceso abierto para facilitar su difusión

INNOVACIÓN, ECONOMÍA Y EMPRESA

LIBRO DE ACTAS DEL II CONGRESO INTERNACIONAL CIECEM

Ilustración de la cubierta: Víctor Jesús Izquierdo Fernández

Maquetación: Francisco Anaya Benítez

© de los textos: los autores

© de la presente edición: Egregius editorial

Primera edición, 2025

ISBN: 978-84-1177-155-9

NOTA EDITORIAL: Los puntos de vista, opiniones y contenidos expresados en esta obra son de exclusiva responsabilidad de sus respectivos autores. Dichas posturas y contenidos no reflejan necesariamente los puntos de vista de Egregius editorial, ni de los editores o coordinadores de la obra. Los autores asumen la responsabilidad total y absoluta de garantizar que todo el contenido que contribuyen a la obra es original, no ha sido plagiado y no infringe los derechos de autor de terceros. Es responsabilidad de los autores obtener los permisos adecuados para incluir material previamente publicado en otro lugar. Egregius editorial no asume ninguna responsabilidad por posibles infracciones a los derechos de autor, actos de plagio u otras formas de responsabilidad relacionadas con los contenidos de la obra. En caso de disputas legales que surjan debido a dichas infracciones, los autores serán los únicos responsables.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL: RELACIÓN CON LA ÉTICA Y EL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN DE CONTADOR(A) AUDITOR(A)

MARCELA COLOMA CASTRO

Universidad Austral de Chile

FERNANDO JAVIER DE LA COSTA LARA

Universidad Austral de Chile

FERNANDO DÍEZ RUIZ

Universidad de Deusto

Introducción: La inteligencia artificial (IA) llegó para quedarse y a una velocidad que superó las expectativas. Este desarrollo tecnológico ha transformado de manera esencial la manera en que las profesiones se plantean sus tareas, actividades y proyecciones futuras. Estos cambios también plantean profundos dilemas éticos, que surgen del potencial que tienen los sistemas basados en inteligencia artificial. La IA mejora la eficiencia y precisión en tareas contables automatizando procesos rutinarios, lo que permite a los contadores(as) centrarse en actividades más estratégicas y analíticas. Sin embargo, la implementación de IA en la contabilidad también genera preocupaciones éticas, como la transparencia, la supervisión de decisiones algorítmicas y la privacidad de los datos financieros (Agudelo N. y Reyes, M.,2024), así como preocupa el desempleo, el informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE,2023), advierte que un 27 % de los puestos de trabajo corren un “alto riesgo de automatización” producto de la irrupción de la Inteligencia Artificial (IA).

Objetivos: Los objetivos específicos del estudio son: (1) Describir la percepción de los profesionales contadores/as y auditores/as respecto al uso de la Inteligencia Artificial (IA) en el desarrollo de su profesión. (2) Explorar la relación del uso de la Inteligencia Artificial y su impacto en el desempleo del contador(a) auditor(a) (3) Identificar los riesgos éticos del uso de la IA en la profesión del contador(a) auditor(a).

Metodología: Se aplicó una encuesta semiestructurada a titulados(as) de la carrera de contador(a) auditor(a), que estén ejerciendo la profesión por lo menos hace 1 año, generando rangos de experiencia entre (1 y 5 años/ 6 y 10 años/11 y 15 años/ más de 16 años) para recoger sus opiniones sobre beneficios, amenazas y su experiencia frente a la llegada de la inteligencia artificial a su profesión.

Resultados: Se revela que el 46% de los profesionales con menos de cinco años de experiencia consideran muy positiva la implementación de la IA en su entorno laboral, el 31% la evalúa de manera positiva y el 23% la percibe de manera neutral. En el grupo de 6 a 10 años de experiencia, el 47% considera la IA como positiva, el 20% muy positiva y el 33% neutral. Para el grupo con 11 a 15 años de experiencia, el 75% ve la IA como muy positiva y el 25% mantiene una opinión neutral. Finalmente, en el grupo con más de 16 años de experiencia, el 43% la evalúa como muy positiva, otro 43% como neutral y solo el 14% la considera positiva. Ninguno de los encuestados percibió la IA como negativa para su entorno laboral. En cuanto al impacto en el empleo, el 43,7% considera que la IA no ha contribuido al desempleo en contabilidad y auditoría, mientras que el 39,6% opina lo contrario, lo que sugiere una percepción mixta sobre su impacto. Un 16,7% de los encuestados manifestó incertidumbre sobre el tema.

Discusión: Los resultados indican que la percepción sobre la IA varía según la experiencia laboral, con los profesionales más experimentados mostrando una actitud más neutral. Esto podría estar relacionado con una menor adaptabilidad a nuevas tecnologías o con un escepticismo sobre su impacto real en la práctica profesional. Por otro lado, los profesionales jóvenes ven la IA como una herramienta que mejora la eficiencia y les permite enfocarse en tareas analíticas y estratégicas. Desde un punto de vista ético, las principales preocupaciones giran en torno a la transparencia en la toma de decisiones, la supervisión de los sistemas algorítmicos y la privacidad de los datos financieros. La regulación de la IA en el sector contable es un desafío clave para garantizar su uso responsable y equitativo.

Conclusión: El estudio demuestra que la IA es percibida mayoritariamente de manera positiva en el sector contable y de auditoría, aunque

persisten dudas sobre su impacto en el empleo. La capacitación en nuevas tecnologías y el desarrollo de competencias digitales emergen como estrategias esenciales para minimizar el impacto negativo en la empleabilidad. Además, es crucial establecer marcos regulatorios que garanticen el uso ético de la IA, protegiendo tanto a los profesionales como a los clientes del sector contable. En este contexto, la IA no debe verse como una amenaza, sino como una herramienta complementaria que transforma el rol del contador(a) hacia una función más estratégica y analítica

PALABRAS CLAVE

CONTADURÍA, DESEMPLEO, ÉTICA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL, REGULACIÓN

LIDERAZGO FEMENINO, ÉTICA Y ESTABILIDAD FINANCIERA: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES EN ENTORNOS VOLÁTILES E INCIERTOS (VUCA)

MARÍA JOSÉ GÓMEZ YUBERO

Universidad Villanueva

Introducción: La presencia femenina en los órganos de gobierno de las entidades financieras constituye un indicador clave del buen gobierno corporativo, la ética empresarial y la modernización social. En un contexto VUCA (volátil, incierto, complejo y ambiguo), la diversidad de género fortalece la integridad de las organizaciones, mejora la calidad en la toma de decisiones y contribuye a la estabilidad financiera. Sin embargo, pese a los avances regulatorios, la igualdad efectiva sigue siendo limitada, especialmente en entidades no cotizadas.

Objetivos:

- Analizar la situación actual de la presencia femenina en los órganos de gobierno de entidades financieras.